



**Compte rendu de la rencontre des organisations syndicales de la DISI SEOM
avec M ROUSSELET (chef du service des systèmes d'information à la DGFIP)
le 12 janvier 2018**

Compte tenu que la réunion ne devait durer que 50 mm, les OS avaient remis un ensemble de questions précises (ci-dessous) afin de lancer le débat avec M ROUSSELET.

ESI MARSEILLE/DISI siège

Service exploitation qui a pris en charge la mission de l'ESI Paris Montreuil (AMD, ETR, INTEX, etc.) aurait besoin d'être renforcé par l'attribution des 2 postes vacants de B programmeur ainsi qu'1 A analyste/PSE. Perspectives suites au départ en 2019/2020 à la retraite du chef de service, de 2 référents B techniques et de réussite au concours.

Devenir de la filière GCOS

Service support : Quelle sera par rapport à la décision du dernier COPSI le calibrage des effectifs du service ? Perspectives suites au départ en 2019/2020 à la retraite de 2 référents B.

SERVICE SIL : Les agents croulent sous les tâches (), 1 agent est en longue maladie depuis plusieurs années. Comptez-vous le renforcer prochainement ?

SERVICE CID : 4 départs à la retraite prévus d'ici 2018/2019. Seront-ils remplacés.

Service EDITIQUE : Suite à la numérisation, quel est le devenir de ce service compte tenu de la baisse constante des missions et des départs en retraite prévisibles.

Service pôle ADO : Suite à la baisse annoncée des missions et des départs à la retraite prévisibles, quel est le devenir de ce service ?

Service DISI/siège RH

Avec la mise en place de SIRHIUS, des CSRH et des SIA, qu'en est-il de l'avenir des agents de ce service ?

ESI Ajaccio et ESI Montpellier

Devenir de l'ESI d'Ajaccio et de Montpellier suite :

- à la baisse des missions
- de la fermeture de l'AT trésorerie à Montpellier
- des départs à la retraite.

Réponses de M ROUSSELET et de M PERRIER.

Aux inquiétudes soulevées par les chantiers en cours de la DINSIC (Direction interministérielle numérique de systèmes d'information et de communication) et de CAP2020 (comité d'action publique 2022), M ROUSSELET nous invite à ne pas nous inquiéter.

Pas d'inquiétude avec la fusion des ESI, c'est la pérennisation de SI et aussi de l'ESI de Marseille.

Il n'y a pas de nécessité à enlever des missions à la DISI SEOM. On ne peut pas se passer de l'ESI de Marseille pour assurer la TVA par exemple.

L'univers technologique bouge tout le temps, les missions doivent s'adapter (dématérialisation, numérisation ...)

Je n'ai pas d'état d'âme, il faut être prêt à bouger pour s'adapter aux évolutions technologiques.

Dans la Fonction Publique d'Etat, la DGFIP est là pour longtemps.

Les crédits d'investissements et de fonctionnements sont en hausse de 5 % dont 15 millions pour l'équipement informatique, le DG attend de ma part de "bonnes idées" pour dépenser au mieux cet abondement.

Je retiens de notre entrevue précédente en 2016 qu'il y avait une inquiétude forte des OS par rapport à la fusion des 2 ESI marseillais, malgré toutes nos assurances. La fusion a été faite et aujourd'hui tout va bien ...

ESI MARSEILLE/ DISI siège

Service exploitation

M PERRIER rappelle que la prise en compte des "souffrances au travail" suite à la mise en place de la mission de l'ESI Paris Montreuil a permis de créer la cellule INTEX avec l'affectation de 2 B prog et la création d'un poste A (analyste) à pourvoir.

De plus, il souligne que les 2 postes de B prog vacants ne seront pas gelés.

M ROUSSELET rajoute que:

La mission doit intéresser les candidats au titre des mutations

Pour les départs en retraite, les référents participent à la formation des nouveaux

Sur l'organigramme, il est prévu un A adjoint au Chef d'exploitation qui n'existait pas jusqu'à présent.

Par rapport aux mutations des A et A+ ouverts sans choix administratif ou technique :

Les directeurs des DISI sauront faire le choix (plein et entier) de la bonne personne pour les administratifs et les techniques sur les bons postes, afin d'éviter des postes vacants.

Devenir de la filière GCOS?

Pas de risques ni d'impasse technologique : la pérennité passe par la "sortie des Grands Systèmes"

IBM en remplacement de GCOS ?

En 2022, les contrats de maintenance et des pièces de rechanges s'arrêtent pour BULL (GCOS)

Je ne veux pas être pris de cours et en otage face aux commerciaux en 2022, il faut trouver maintenant des solutions pour anticiper les évolutions prévisibles du marché tant au niveau technique que pour les connaissances de nos informaticiens (plus nombreux sur Bull).

Medoc Web est sorti de COBOL

Réinternalisation des missions de la TMA

Le chantier est ouvert, on se prépare, c'est une opportunité de faire des choses nouvelles

Service support :

Par rapport au COPSI, rien n'est figé, il ne faut pas tenir compte des chiffres/agent annoncés d'autant plus que l'arrivée d'un cadre B PAU est prévue courant 2018.

SERVICE SIL :

Ils sont assez nombreux(6 agents) en regard du SIL06 (4 agents), **les agents n'ont pas "tous" les mêmes niveaux de compétences**, L'arrivée d'un A PSE à la tête du service renforcera celui-ci.
Il y aura une montée en compétence de fait.

SERVICE CID :

Ces métiers sont objectivables en termes de charge, l'équipe est en sureffectif. Les remplacements seront progressifs (+2 dans un premier temps) afin de pas perdre les compétences suite aux départs à la retraite.

Service EDITIQUE :

Le service est touché par la Dématérialisation, malgré 385 millions de plis, ce n'est plus une mission d'avenir.
Pour l'instant encore beaucoup de "papier"... On ne peut pas se passer de l'EIFI Marseille .
Il arrivera des métiers nouveaux qui remplaceront les métiers anciens.
Les agents seront accompagnés comme par le passé (formation pour métiers nouveaux ou mutations)

Service pôle ADO :

FIDJI-STOCK n'est pas une mission d'avenir pour le service ADO.
Actuellement, il y a l'externalisation et la mission de renfort en interne afin d'atteindre l'objectif de fin annoncée pour 2020.
FIDJI-STOCK n'est pas un métier de fonctionnaire car le fichier est public, c'est différent de MEDOC par exemple.
Les agents seront accompagnés (formation pour métiers nouveaux ou mutations)

Service DISI/siège RH

Pour la DISI SEOM : pas de sujet, certes il y a environ 60 agents des DROM à gérer en plus.
Dans un 1^{er} temps on ne touchera pas aux effectifs (1A, 1B, 2C) malgré la mise en place de SIRHIUS, CSRH et SIA
A terme, un agent C se reconvertira sur le site de la Fauvière et bénéficiera d'un plan d'accompagnement

ESI AJACCIO et MONTPELLIER

Devenir de l'ESI d' Ajaccio et de Montpellier suite :

- à la baisse des missions
- de la fermeture de l'AT trésorerie à Montpellier
- des départs à la retraite.

ESI de MONTPELLIER :

Pas d'inquiétude pour l'assistance, les agents savent accompagner les usagers
On ne peut pas se passer de TOSCANE à Montpellier, TOSCANE est un gros service (22/24 agents) qui est conforté notamment avec la venue des agents de l'AT Trésorerie qui a fermé. Les départs à la retraite seront remplacés.
Le support national de téléphonie a été confirmé, c'est une nouvelle mission avec un élargissement du périmètre
L'application SCIRE est toujours là
les choses évoluent en bien

ESI d'AJACCIO :

Pas de souci pour les agents CID/SIL l'assistance locale est incontournable, ... Pour M ROUSSELET ,si nécessaire "le rattachement administratif" n'est pas important ...
DISI SEOM : Parallèle avec la Guadeloupe, il n'y a pas d'ESI mais une assistance locale avec le CID/SIL

Problème pour le service du Développement : **situation d'échec**
Pour les agents C, pour le moment FIDJI STOCK + la mission pour la DRFIP du 2A

En conclusion

M.ROUSSELET est resté dans son rôle de chef de service, sans préjuger des difficultés à avancer dans un contexte de restrictions budgétaires, dans un environnement mobile. Il estime que tant qu'il y aura des impôts et des réformes fiscales, la DGFIP et les informaticiens seront toujours bien occupés. Il pense que c'est maintenant qu'il faut anticiper les futures évolutions technologiques afin de faire les bons choix le moment venu.
Au travers des propos tenus, les OS ne sont pas du tout rassurées quant à la pérennité de certains sites...

**Dans un tel contexte où nos statuts sont attaqués
(PPCR, RIFSEEP en 2019, nouvelles règles de gestion avec mutation sur le département, etc.)
les 3 OS présentes estiment que l'avenir des agents est entre leur main. Pour défendre leur travail, leur statut, leurs missions
comme le réseau, ils devront , tous ensemble, se mobiliser pour dire STOP et imposer d'AUTRES CHOIX au service du plus
grand nombre.**

M JACQUES FONTANA et Mme NAVALON DOMINIQUE pour la CGT FP
M BOURRELY STANISLAS pour SOLIDAIRES
M AMBROSIO ANDRE pour FO