

# DISI SUD EST

la Fauvière  
9 Bd Romain Rolland  
Marseille

## BILAN 2015 DE LA SITUATION GENERALE DE LA SANTE, DE LA SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

CHSCT du 15 juin 2016



# Sommaire

## Présentation de la DISI Sud Est

- missions

## Effectifs au 1er septembre 2015

- par établissement et par sexe
- par tranche d'âge
- par grade

## CHSCT de la DISI Sud Est

- présentation
- activités
- actions

## Médecine statutaire

- médecins
- visites médicales
- aménagement de postes de travail
- rapport annuel

## Accidents de service et maladies professionnelles

- par établissement et nature
- suites

## Mise en oeuvre du DUERP et du PAP

## Présentation de la DISI Sud Est

La Direction des Services Informatiques du Sud Est a été créée le 1er septembre 2011. Elle fait partie des 9 DISI implantées sur le territoire national et constitue un service à compétence nationale.

La DISI Sud Est dont le siège est implanté 9, bd Romain Rolland, dans le 10ème arrondissement de Marseille, compte 5 Etablissement des Services Informatiques (ESI) dont elle assure le pilotage des activités et la gestion des ressources humaines et budgétaires.

Effectif au 1er septembre 2015 : 353 agents

<b>Etablissement</b>	<b>Principales missions</b>	<b>Effectif au 01/09/2015</b>
<b>DISI siège</b>	Pilotage et dialogue de gestion Maîtrise des risques et sécurité Ressources Humaines et formation professionnelle Immobilier et budget	16
<b>ESI d'Ajaccio</b> Cid excentrée: Bastia	Développement Assistance: CID -SIL Éditique	33
<b>ESI de Marseille Prado</b> Cid excentrées: Aix, Avignon, Digne, Gap	Missions nationales: Secours et Sécurité Assistance: CID -SIL	67
<b>ESI de Marseille St Loup</b>	Exploitation et support Éditique Acquisition des données Assistance : Toscane, SIL-SA, UGR, AES	113
<b>ESI de Montpellier</b> Cid excentrées: Nîmes, Perpignan, Carcassonne, Mende	Assistance téléphonique : Toscane, AT trésoreries- Assistance de proximité : CID-SIL	70
<b>ESI de Nice</b> Cid excentrée: Toulon	Développement Assistance: CID-SIL	54

Sa compétence géographique couvre les régions Languedoc Roussillon et PACA-Corse

## Effectifs payés par catégorie, sexe et âge

Effectif par grade DISI Sud Est

Catégorie	Nombre	Pourcentage Hommes/ Femmes
Catégorie A+	26	H 69% - F 31%
Catégorie A	43	H 70% - F 30%
Catégorie B	186	H 59% - F 41%
Catégorie C (y/c pactes)	98	H 47% - F 53%

### Répartition par établissement

<b>Etablissement</b>	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Total</b>	<b>% Femmes</b>	<b>% Hommes</b>
DISI siège	13	3	16	81%	19%
ESI d'Ajaccio	13	20	33	39%	61%
ESI de Marseille Prado	21	46	67	31%	69%
ESI de Marseille St Loup	64	49	113	57%	43%
ESI de Montpellier	21	49	70	30%	70%
ESI de Nice	18	36	54	33%	67%
<b>TOTAL</b>	150	203	353	42%	58%

### Répartition par tranche d'âge DISI Sud Est

Tranche d'âge	Femmes	Hommes	Total	Pourcentage
< 21 ans		1	1	0,3%
De 21 ans à 30 ans	1	8	9	2,60%
De 31 ans à 40 ans	5	22	27	7,70%
De 41 ans à 50 ans	34	54	88	24,80%
De 51 ans à 60 ans	86	104	190	53,80%
61 ans et plus	25	13	38	10,80%

### **Départs à la retraite année 2015**

13 départs:

MSL	Marseille Prado	Montpellier	Nice	Ajaccio
5	2	3	1	2

### **Recrutements 2015:**

(veilleur de nuit -emplois Pacte): néant

## CHSCT de la DISI Sud Est

### Présentation

C'est un CHSCT spécial, compte tenu des thématiques liées aux fonctions informatiques, et Uni-Directionnel.

La présidence du comité est assurée par le Directeur de la DISI, Robert Perrier. Il est assisté par son adjoint, Vincent Suberville et la responsable du pôle Ressources, Brigitte Masseur-Pelouse.

Cinq représentants des personnels ont été désignés par les organisations syndicales pour siéger au sein de cette instance: trois sièges pour Solidaires, deux pour la CGT Finances Publiques . A noter qu'un siège attribué à FO Finances Publiques est resté vacant.

Les changements en cours de mandat sont autorisés, toute mise à jour est publiée sur le site intranet de la DISI Sud Est. En mars 2015, lors du premier CHSCT de l'année 2015, une nouvelle secrétaire de comité a été élue par les représentants du personnel en CHSCT, Mme Christine Sébastiano (Solidaires). Mme Sébastiano participe aux visites de service et rédige le compte rendu présenté en CHSCT. Elle a vocation à assister aux groupes de travail pour suivre au plus près les travaux du CHSCT. Elle fait également le lien entre les différents membres du CHSCT.

Une assistante de prévention, Anne-Laure Vandendorre affectée à 80 % sur la mission assure également la fonction de secrétaire administrative pour le CHSCT.

La participation aux réunions CHSCT de l'ISST et du médecin de prévention, référents pour la DISI Sud Est, est régulière.

► La liste des membres composant le CHSCT est disponible sur Ulysse DISI Sud Est

### Activités du CHSCT

**Le CHSCT s'est réuni** trois fois (en avril, juin et novembre 2015), réunions ordinaires sur proposition du Président. L'assistante de prévention a assisté à deux réunions, l'ISST et le médecin référent ont participé à chacune des trois réunions.

**Visites de sites** : 2 visites ont été proposées et réalisées, une à la CID excentrée à Nîmes en mai et une à l'ESI de Montpellier en octobre 2015. Chacune de ces visites a fait l'objet d'un compte rendu présenté en CHSCT . Un représentant par O.S est invité à participer aux visites avec la secrétaire de comité et l'assistante de prévention. Un représentant de l'administration se joint à la délégation dans la mesure du possible. Les suites à donner sont consignées dans un tableau tenu par l'assistante de prévention qui rend compte des solutions apportées à chaque réunion CHSCT. En marge de ces visites, une délégation du CHSCT s'est déplacée sur le site de Marseille Prado en mai pour évaluer avec les agents du service "sécurité" les nuisances sonores auxquelles ils sont soumis et apprécier les solutions à proposer. L'ISST a contribué à la réflexion et apporté son soutien dans la prise de décisions.

**Groupes de travail (GT)**: 3 GT ont été tenus en 2015

Mise à jour du DUERP-PAP 2015" : **2** (janvier-février)

"Crédits": **1** (octobre) : réflexion sur l'utilisation du solde des crédits CHSCT et propositions à présenter au dernier CHSCT 2015.

► Il est envisagé de proposer aux relais de prévention de participer aux GT (y compris sous forme de visio).

**Formation des membres du CHSCT**: le second volet de la formation proposée par le Secrétariat Général a été suivi par un représentant absent à la session d'octobre 2014.

## Actions

Le budget, d'un montant de 44 646 €, alloué au CHSCT a permis de financer des actions qui participent à l'amélioration des conditions de travail, à la prévention des risques et à la sécurité.

2

Postes	Nature	Montant	Dont co-financement (DGF – RH2C) à hauteur de:
Achat matériel	Matériel technique, de bureau et autres fournitures	5 266,00	
Achat services	Formations et études diverses	15 420,00	310,00
Locaux	Agencement- entretien immobilier	24 271,00	Travaux désamiantage

**Commentaires:** Le CHSCT a financé des actions inscrites au PAP. Une réponse a également été apportée aux demandes tenant à l'environnement de travail (ambiance sonore à Marseille Prado ou Hygiène à MSL). Le co-financement ou la proximité a permis parfois d'aller plus loin dans les démarches d'amélioration. Ainsi le remplacement de la moquette vétuste à MSL a été précédé du désamiantage des locaux.

Budget consacré aux formations: 13 692,00 €

Nature	Nombre de sessions organisées par la DISI	Nombre d'agents DISI formés	Dont agents ayant suivi une formation DD(R)FIP	Jours / Agents formation	Coût
Habilitation électrique	7	Initiale: 11 Recyclage: 49		22 73,5	9 662,00
Risques routiers-présentiel	2	26		13	570,00
Secourisme	3	Recyclage: 30 Initiale: 3	7 3	30 6	2 250,00
Equipiers secours	2	17		8,5	Formation offerte par la Croix Rouge
Maniement des extincteurs		5	5	2,5	
Prévention des TMS	1	12		12	900,00
CACES	Inter entreprise -1 agent -	1		1	310,00
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>154</b>	<b>15</b>	<b>167,5</b>	<b>13 692,00</b>

**Commentaires:** La part du budget consacrée aux formations est toujours importante. Outre les formations réglementaires – habilitation électrique – d'autres sont proposées pour permettre aux agents d'intervenir au niveau de la collectivité (secourisme-maniement des extincteurs) ou de se prémunir personnellement (prévention TMS- risques routiers).

2 Un bilan détaillé est présenté à la 1ère réunion CHSCT de l'année N+1  
Information des agents via Ulysse Disi Sud Est

## Médecine statutaire

-médecins – visites réalisées- aménagement de poste de travail-rapport annuel

### Visites médicales

Selon les missions la périodicité des visites est annuelle, biennale ou quinquennale. Les fiches de risques rédigées en concertation avec le médecin de prévention la détermine.

Site	Visites annuelles	Réalisées	Visites biennales	Réalisées	Visites quinquennales	Réalisées	Total Réalisées
Ajaccio	15	4			18	4	8
Bastia	2						
Montpellier	49	8			4	1	9
Perpignan	5	5					5
Carcassonne	5	5					5
Mende	1						
Nîmes	8						
Nice	21	21	21	13	3	1	35
Toulon	9						
MSL	38	34			73	8	42
DISI direction					19	2	2
Marseille Prado	26	15			33	8	23
Avignon	5	4					4
Digne	2						
Gap	2	2					2
<b>Total / par colonne</b>	188	98	21	13	150	24	135

### A noter:

- ▶ Marseille, le Docteur Chevalier poursuit sa mission sur la résidence d'Aix mais est remplacée sur Marseille par le Docteur Fassanaro.
- ▶ Montpellier: 2014 l'infirmière partie en retraite n'a pas été remplacée, le Docteur Glaizol est à temps partiel et rencontre des difficultés pour assurer l'ensemble des visites. 2015 la nomination d'un second médecin est attendue.
- ▶ Avignon: absence de visites en 2014, programmées pour les 6 agents en avril 2015.
- ▶ Var : pas de médecin , en cas de besoin, le médecin coordonnateur pour la région PACA, le Docteur Rodrigues peut être sollicité.
- ▶ Pour l'information des agents, les coordonnées des médecins de prévention et leurs compétences géographiques sont en lignes sur Ulysse DISI Sud Est.

## Aménagement de postes de travail

Etablissement	Nature	Avis	Crédit-Budget	Observations
ESI MSL	Siège ergonomique	Accord	CHSCT 2015	
ESI Nice	3 Sièges ergonomiques	Accord	CHSCT 2015 X 2 CHSCT 2016 X 1	
ESI MSL	Protections auditives	Accord	CHSCT 2015	
ESI Ajaccio	Siège ergonomique	Accord	RH-2C	Mention handicap
ESI Montpellier	Ecran d'ordinateur	Accord	CHSCT 2016	
ESI Nice -Marseille Prado	Recommandations	Transmises aux chefs de service pour application		

**Commentaires:** augmentation des demandes de sièges ergonomiques .

## rapport annuel du médecin de prévention

Le rapport annuel de la médecine de prévention sera présenté ultérieurement.

## Les accidents de service et maladies professionnelles

-nature, répartition, conséquences, enquête,

Etablissement	Nature	Arrêt de travail	Nombre de jours	Etat du dossier au 31/12/15	Observations
MSL	Service	oui	15	Consolidé	
Nice	Service	oui	96	Consolidé	
Prado	Service	oui	9	Consolidé	
Nice	<i>Rechute accident 2002</i>	non		En cours	Consolidé 11/01/16
MSL	Service	oui	11	Consolidé	
Ajaccio	<i>Rechute maladie professionnelle 2002</i>	oui	54	En cours	Expertise mai 2016
MSL	Travail-vacataire	oui	3	Gestion CPAM	
Nice	Trajet	oui	19	En cours	Consolidé 17/03/16
MSL	Service	oui	18	En cours	
MSL	Service	oui	57	En cours	Consolidé 15/02/16
Nice	Trajet	oui	24	En cours	

**Commentaires:** l'analyse des accidents n'a pas conduit à prendre des mesures particulières si ce n'est de s'assurer que les vacataires à l'ESI MSL recevaient toutes informations utiles. Ce point a été confirmé.

### A noter:

► Maladies professionnelles: néant

► Les membres du CHSCT sont informés de la survenue d'un accident dès réception de la déclaration d'accident par le service. Ils sont destinataires de cette déclaration et peuvent s'ils le jugent nécessaire demander des actions de prévention complémentaires pour éviter un nouvel accident.

## **Mise en oeuvre du DUERP et du PAP**

Le Duerp mis à jour GT et le PAP ont été présentés au 1er CHSCT de l'année, 2 avril 2015

Duerp: 170 lignes /350 en 2014

Pap 2015: 73 situations d'exposition inscrites/112 lignes en 2014

Proposition de mesures à intégrer au Pap: néant

Proposition de modifier l'ordre des priorités des mesures de prévention figurant au Pap : néant

Pap soumis à avis, vote: favorable

Suivi de l'avancement du Pap à chacune des réunions CHSCT: oui

### **A noter:**

► Les représentants des personnels participants aux GT sont également membre du CHSCT. Cela explique certainement l'absence de propositions de modifications en CHSCT.

► Globalement, la nature des risques auxquels peuvent être confrontés les agents de la DISI est la même d'une année sur l'autre (travail sur écran-port de charges- risque routiers). Les améliorations apportées et les mesures de prévention mises en oeuvre ont pour but d'éviter la réalisation d'un dommage.

► Sur les 73 mesures inscrites au PAP, 56 ont été réalisées et 9 étaient en cours de réalisation

► Un bilan PAP retrace pour chaque nature de risques les mesures de prévention mises en oeuvre. Il a été mis en ligne sur Ulysse DISI Sud Est en mars 2016.

Cependant il semblerait que les pages "conditions de vie au travail" soient peu consultées. Pour rappeler aux agents qu'un espace leur est dédié un message leur sera adressé lors de la mise en ligne des prochains documents DUERP/PAP 2016.

**Un avis sur le bilan SST sera formulé par les représentants des personnels après présentation à la réunion CHSCT du 15 juin 2016**

